

株式会社Four Hills

一般事業主 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに  
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画  
を策定する。

1. 計画期間 令和6年 9月 1日～ 令和9年 8月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場  
復帰をサポートする。

<対策>

- 令和6年 9月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休  
業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 令和6年 9月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、相談窓口・掲示等を含めた制度の  
周知を図る。

<対策>

- 令和6年 9月～ 制度に関する相談窓口・掲示等全従業員への周知
- 令和6年 9月～ 育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、研修を行う。